



## **SCHEDA PROGETTO PER L'IMPIEGO DI VOLONTARI IN SERVIZIO CIVILE IN ITALIA**

### **ENTE**

1) *ENTE PROPONENTE IL PROGETTO: Arci Servizio Civile Nazionale*

Informazioni aggiuntive per i cittadini:

Sede centrale:

Indirizzo: Via Monti di Pietralata 16, 00157 Roma

Tel: 0641734392 Fax 0641796224

Email: [info@ascmail.it](mailto:info@ascmail.it)

Sito Internet: [www.arciserviziocivile.it](http://www.arciserviziocivile.it)

Associazione locale dell'ente accreditato a cui far pervenire la domanda:

ARCI SERVIZI CIVILE GORIZIA

Indirizzo: CORSO GIUSEPPE VERDI 51 - GORIZIA

Tel: +39 334 1520179

Email: [gorizia@ascmail.it](mailto:gorizia@ascmail.it)

Sito Internet:

Responsabile dell'Associazione locale dell'ente accreditato: Nives Cossutta

Responsabile informazione e selezione dell'Associazione Locale: Costanza Iannone, Giuliano Gelci, Alberto Pecorari, Marisa Pelesson.

2) *CODICE DI ACCREDITAMENTO: NZ00345*

3) *ALBO E CLASSE DI ISCRIZIONE: Albo Nazionale – Ente di I classe*

### **CARATTERISTICHE PROGETTO**

4) **TITOLO DEL PROGETTO: TRA IL DIRE E IL FARE: IMPARIAMO A PROGETTARE**

5) **SETTORE ED AREA DI INTERVENTO DEL PROGETTO CON RELATIVA CODIFICA:**

*Settore:* Educazione e promozione culturale

*Area di intervento:* Animazione culturale verso i giovani

*Codifica:* E03

6) **DESCRIZIONE DELL'AREA DI INTERVENTO E DEL CONTESTO TERRITORIALE ENTRO IL QUALE SI REALIZZA IL PROGETTO CON RIFERIMENTO A SITUAZIONI DEFINITE, RAPPRESENTATE MEDIANTE INDICATORI MISURABILI; IDENTIFICAZIONE DEI DESTINATARI E DEI BENEFICIARI DEL PROGETTO:**

**Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 03/10/2018. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 01/10/2018. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati in questa scheda. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.**

### 6.1 Breve descrizione della situazione di contesto territoriale e di area di intervento con relativi indicatori rispetto alla situazione di partenza:

Il progetto TRA IL DIRE E IL FARE: IMPARIAMO A PROGETTARE si inserisce nel contesto sociale e culturale, della città e della provincia di Gorizia. E' un progetto che ha come sede d'attuazione Arci Servizio Civile Gorizia e che coinvolge più associazioni che operano sul territorio in vari settori e che sono la sostanziale espressione della sua pluralità e ricchezza linguistica e culturale. Sono associazioni che, pur svolgendo attività in ambiti diversi, perseguono obiettivi molto simili, che possono essere riassunti in tre punti qualificanti:

- innalzamento del benessere sociale
- inclusione attiva delle fasce più giovani
- miglioramento della qualità della comunicazione e della convivenza tra gruppi culturali e linguistici diversi.

La provincia di Gorizia, una delle quattro province della Regione Friuli Venezia Giulia, situata nel Nord-Est dell'Italia a ridosso del confine con la Slovenia, ha una superficie di 466 km<sup>2</sup> e una popolazione di cca 141.300 abitanti (dati Istat del 2016). Il Comune di Gorizia conta nello specifico 34.800 abitanti, dei quali 7.200 (20%) tra i 5 e i 30 anni. I residenti stranieri nella Provincia di Gorizia sono cca. 12.700 (dati Istat del 2016) nel solo Comune di Gorizia invece 3.200, dei quali il 1015 (31%) ha un età compresa tra i 5 e i 30 anni. In questo contesto vanno inoltre considerati alcuni altri aspetti come la storica configurazione demografica del territorio, nel quale oltre alla componente italiana maggioritaria si registra una consistente presenza della comunità linguistica slovena e di quella friulana. Negli ultimi anni si sta verificando inoltre una crescente presenza di immigrati da tutto il mondo.

Le ultime rilevazioni demografiche relative alla città di Gorizia (dati ISTAT 2016) indicano un costante invecchiamento della popolazione, basti pensare che dal 2006 al 2016 l'**indice di vecchiaia** (che rappresenta il grado di invecchiamento di una popolazione e indica il rapporto percentuale tra il numero degli ultrassessantacinquenni ed il numero dei giovani fino ai 14 anni) è passato da 203,8 a 218,8 (ci sono cioè 218,8 anziani ogni 100 giovani) e che l'**indice di struttura della popolazione attiva** - che rappresenta il grado di invecchiamento della popolazione in età lavorativa e indica il rapporto percentuale tra la parte di popolazione in età lavorativa più anziana (40-64 anni) e quella più giovane (15-39 anni) - è passata da 120,1 del 2006 a 162,00 del 2016.

A questo quadro si aggiungono ulteriori elementi: sempre più frequenti disagi sociali dettati dalla crisi economica che ha colpito l'Europa nell'ultimo decennio, l'occupazione giovanile (15-35 anni) che tra il 2007 e il 2014 è scesa del 30%, l'aumento dei flussi migratori in entrata degli ultimi anni. Alcune criticità queste che aprono una serie di domande, ma allo stesso tempo forniscono risorse e possibilità di sviluppo di programmi e progetti di tipo inclusivo volti a superare la diffidenza e a migliorare l'ambiente e la società a venire. Anche i flussi migratori in uscita sono in aumento negli ultimi anni. Secondo alcune indagini per il Friuli Venezia Giulia, sono pari a 400 unità mensili il che porta inevitabilmente ad una fuga di cervelli e nello stesso tempo di risorse che con interventi mirati bisogna cercare di trattenere e valorizzare.

Gorizia ed il suo territorio sono, storicamente, un significativo laboratorio di esperienze transfrontaliere, che rappresenta nell'Europa allargata un importante e prezioso patrimonio. La fattiva collaborazione e l'interscambio, a livello culturale, ma anche istituzionale con la vicina Slovenia sono iniziati infatti in epoche, nelle quali la profonda divisione storica, politica ed emotiva tra i due mondi, erano ancora molto presenti. Dopo la fine della Jugoslavia e con l'indipendenza della Slovenia tali rapporti si sono ulteriormente intensificati e normalizzati, per raggiungere dopo il 2004, anno in cui la Slovenia è entrata a far parte

**Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 03/10/2018. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 01/10/2018. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati in questa scheda. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.**

dell'Unione Europea, livelli di sperimentazioni e di "best practice" nella gestione comune di aree transfrontaliere (Protocolli di collaborazione in ambito culturale e sanitario, Patti transfrontalieri, Uffici di collegamento...).

Nonostante l'ente Provincia di Gorizia sia stata soppressa e trasformata in ente di secondo livello, ha lasciato alla città un'importante eredità, soprattutto nel campo delle politiche giovanili e culturali, che non deve andare sprecata, ma anzi va senza dubbio recuperata e valorizzata.

E' abbastanza evidente che, tenendo conto del quadro generale, l'interesse delle associazioni che partecipano al Progetto di convivenza intende prendere spunto dal capitolo Opportunità, mettendo al centro del proprio operato i giovani, in particolare dai 15 ai 25 anni.

Il bisogno di specifici percorsi formativi volti ad aiutare i giovani ad acquisire una piena consapevolezza delle loro capacità, dei loro interessi e dei loro atteggiamenti, in modo che ognuno in piena libertà abbozzi il suo progetto di vita e si sforzi a tradurlo coerentemente nella sua realtà quotidiana, ci porta a introdurre dei progetti volti a portare i giovani ad una partecipazione più attiva nella vita sociale rendendoli partecipi della creazione del proprio futuro e del futuro di tutti noi.

Come riportato nello studio dell'IRSES del 2012 *Giovani e Autonomia (...)* "Emerge chiaramente l'esigenza che le politiche giovanili siano pensate, ideate, monitorate e valutate da rappresentanti del mondo giovanile e non solo del mondo adulto.

*Le politiche per i giovani, ma senza i giovani, vengono lette e vissute come imposte e rischiano di non cogliere le reali istanze del mondo giovanile. Non solo, rischiano di far ritardare l'assunzione di responsabilità adulte da parte dei giovani (...)*".

Le nuove generazioni nascono e crescono in un ambiente in rapido mutamento e quindi necessitano di percorsi innovativi ed efficaci che li rendano partecipanti attivi della vita sociale e del contesto (città) in cui vivono. La promozione dei valori quali la convivenza tra i popoli in un territorio multiculturale e plurilingue com'è quello Goriziano e la sensibilizzazione e la ricerca di nuovi percorsi di crescita nel mondo giovanile sono temi sempre attuali e in continuo sviluppo.

La peculiare tradizione multiculturale e plurilinguistica di queste zone porta in sé valori profondi che si traducono in una cultura operante di pace, di solidarietà facendo dei confini cerniere che uniscono civiltà e non comode ed anacronistiche barriere fra popoli. Ai giovani va proposta una piazza senza confini, da cui convergono strade che giungono dalle nostre storie e portano a futuri possibili. I giovani devono avere la possibilità e devono disporre delle condizioni necessarie a realizzare i loro sogni, i loro progetti, le loro potenzialità, i loro talenti.

Gorizia questa piazza c'è l'ha e si chiama Piazza della Transalpina o Piazza Europa, si trova tra due città Gorizia e Nova Gorica e tra due paesi Italia e Slovenia e in qualche modo simboleggia quest'idea di futuro comune.

Va infine tenuto conto che l'ambiente in cui nascono e crescono i ragazzi d'oggi sempre più crea attorno al singolo soggetto una situazione di isolamento, che, nell'era della comunicazione ipertecnologica, sembra quasi un paradosso. L'equivoco di fondo, che ha fatto franare alcune consolidate realtà aggregative è stato proprio quello di non valutare il peso del contatto umano nella valorizzazione dei concetti e degli stessi rapporti tra le persone, lasciando di fatto ognuno da solo con i suoi sentimenti, le sue difficoltà interiori, le sue debolezze. Spesso anche all'interno dei nuclei familiari, si è pensato di affidare i propri figli al "virtuale" per preservarli dalle difficoltà del "reale". Nel momento della necessità impellente di una personalità formata, la maggior parte dei giovani appare a disagio, svuotata di principi radicati e pertanto spesso in balia di messaggi negativi (come il ricorso a dipendenze varie, purtroppo in aumento anche tra i più giovani,

**Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 03/10/2018. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 01/10/2018. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati in questa scheda. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.**

o l'adesione a gruppi estremisti di vario tipo, che portano al disagio, all'odio e al caos all'interno della società).

#### PRIORITA' DI INTERVENTO

I ragazzi e i giovani del terzo millennio nascono e vivono sicuramente in un ambito più globale e interconnesso, apparentemente senza barriere, ma con il rischio di essere sempre più schiacciati in un ruolo di "spettatori passivi" e non di veri protagonisti. Lo stesso contesto offre d'altra parte opportunità uniche a chi riesce a proporre contenuti innovativi e interessanti indipendentemente dal loro contesto geografico e sociale. Imparare a promuovere eventi/iniziative originali, innovativi, ma legati ad un contesto unico si rivela una competenza preziosa e necessaria non solo per una cittadinanza veramente attiva, ma anche per creare contenuti che possano essere un valore aggiunto per un intero territorio, nonché volano per un suo sviluppo, anche economico.

Assistiamo, nel panorama delle offerte formative, ad un moltiplicarsi di offerte di tipo "tradizionale", che mirano a colmare soprattutto il livello di conoscenze teoriche nei giovani. Lo scarso collegamento esistente tra la formazione (sapere) e l'applicazione pratica delle competenze (saper fare) sia in ambito sportivo che quello culturale è già un elemento di grande criticità che determina spesso un estraniamento dei giovani dal contesto in cui vivono.

A questo va aggiunta la ancor più scarsa importanza che i percorsi formativi danno alla dimensione del "saper essere", intesa come capacità di sapersi relazionare agli altri, alla propria storia e trarre da questo spunti, contenuti e originalità nelle proposte culturali.

Solo equilibrando in modo più organico questi tre livelli è pensabile quindi di poter raggiungere un possibile ruolo di vero protagonismo dei giovani, che attraverso il **sapere, saper fare e saper essere**, possono portare miglioramento a sé stessi ed innovazione al contesto in cui vivono.

Il progetto si propone quindi di fornire ai ragazzi un'opportunità pratico-formativa volta a sviluppare in modo armonico il sapere / il saper fare ed il saper essere. Attraverso l'acquisizione di competenze e di strumenti pratici nell'organizzare e nel progettare eventi / iniziative di carattere culturale, ricreativo e sportivo (prevedendo il raggiungimento di una progressiva autonomia dei ragazzi coinvolti), verrà posta particolare attenzione soprattutto allo sviluppo delle competenze relazionali: saper lavorare in gruppo, saper creare un clima di squadra, acquisire competenze nell'ambito delle cosiddette "soft skills".

Sviluppando queste competenze e questo tipo di approccio ci si aspetta un indubbio ampliamento dell'offerta ricreativo-culturale sul territorio con ricadute anche in termini di innovazione, visibilità e partecipazione giovanile.

Per fornire un quadro sintetico di questo particolare lembo di territorio all'estremo confine nordorientale italiano, attraverso l'utilizzo di metodi di analisi (metodo SWOT), potremmo così riassumere i Punti di forza / Punti di debolezza/ Opportunità e Minacce che si intersecano in questo contesto territoriale.

PUNTI DI FORZA	PUNTI DI DEBOLEZZA
Esperienze di collaborazione transfrontaliera Sensibilità del territorio al rapporto con "l'altro" Ricchezza data dalla storica composizione sociale pluriculturale e multilingue Realtà ricca di associazionismo culturale e sportivo, volti a sviluppare reti di comunicazione e di benessere nel tempo libero	Situazione demografica problematica Situazione economica non ancora in ripresa Assetto istituzionale non solidissimo a causa di riforme istituzionali non ancora concluse (soppressione delle Province, riforma sanitaria ancora in atto....) Poco coinvolgimento diretto dei giovani alla vita sociale e culturale Offerta culturale e ricreativa troppo legata a schemi

**Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 03/10/2018. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 01/10/2018. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati in questa scheda. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.**

	<p>tradizionali Sapere, sapere fare e saper essere sono tre aspetti non sempre sviluppati armonicamente nelle persone giovani</p>
<p><b>OPPORTUNITA'</b> Sviluppo culturale, anche in chiave turistica Modelli di convivenze da applicare anche in situazioni nuove (immigrazione) Opportunità formative mirate e specifiche, che traggono forza dalla prospettiva transfrontaliera e di interscambio</p>	<p><b>MINACCE</b> Fuga di cervelli Incapacità di capitalizzare a livello sociale le esperienze multiculturali Paura del “diverso” che oggi non è più tanto lo sloveno o il friulano, ma l’immigrato Aumento di comportamenti devianti e di dipendenza tra i giovani e giovanissimi</p>

### 6.2 Criticità e/o bisogni relativi agli indicatori riportati al 6.1

Sulla base dell’analisi riportata nel box 6.1 nonostante l’importante esperienza che Gorizia e la sua provincia hanno nell’ambito delle politiche giovanili, evidenziano ancora una carenza di competenze, di percorsi e di opportunità attraverso le quali i giovani possano realmente diventare protagonisti della crescita e dello sviluppo dell’intera società. Troppo spesso il loro ruolo rimane marginale, il sistema non li agevola, le istituzioni li limitano.

Le varie iniziative sia di carattere sportivo che culturale vengono spesso gestite da ultrasessantenni, troppo spesso radicati e condizionati dalla storia e senza idee e delle vere soluzioni per il mondo che sta cambiando così rapidamente. I giovani vengono coinvolti troppo poco e spesso non si tiene conto delle loro idee e delle loro attitudini. In questo modo escono da tali esperienze delusi e demotivati, si chiudono in se stessi e si allontanano da ogni forma di vita sociale organizzata. E’ per questo motivo che negli ultimi anni, nell’associazionismo sportivo e culturale non assistiamo ad un reale ricambio generazionale dei quadri dirigenziali.

Mancano quindi dei percorsi formativi idonei che portino i giovani a conoscere, sviluppare e metter in pratica delle competenze attraverso una loro propria visione e in piena autonomia.

Vanno qui sviluppate competenze organizzative ma anche di progettazione di nuovi schemi e nuove attività sia sportive che culturali di tipo aggregativo, conformi con le trasformazioni sociali (multiculturalità, immigrazione, disagio sociale, ipertecnologica) che caratterizzano l’ambiente e il mondo in cui viviamo. Per poter creare ad una società migliore , attraverso le varie attività aggregative vanno abbattute sia le barriere culturali che i pregiudizi razziali.

CRITICITA'/BISOGNI	INDICATORI MISURABILI
<p><b>Criticità 1</b> Carenza di opportunità per i giovani volte allo sviluppo di competenze nell’ambito dell’event/project management (progettazione di eventi, utilizzo di tecnologie, multiculturalità e attività inclusive) sapere – saper fare - sapere essere</p>	<p>1.1.1 livello di coinvolgimento dei ragazzi nella progettazione di eventi culturali e sportivi di tipo inclusivo(poca autonomia, maggiore autonomia, totale autonomia) 1.1.2 livello di competenze dei ragazzi nella progettazione e realizzazione degli eventi (poca autonomia, maggiore autonomia, totale autonomia)</p>

**Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 03/10/2018. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 01/10/2018. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati in questa scheda. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.**

	1.1.3 n. di eventi progettati e realizzati da giovani
	1.1.4 livello di visibilità delle iniziative culturali e sportive inclusive tra coetanei anche attraverso l'utilizzo di tecnologie moderne, dei social network,...)
<b>Criticità 2</b> Carenza di coinvolgimento diretto dei giovani nelle iniziative di carattere culturale e sportivo (giovani per i giovani) proposte da enti e organizzazioni	2.1.1 n. di giovani coinvolti nella gestione delle varie attività (culturali e sportive) presenti sul territorio 2.1.2 n. di eventi culturali e sportivi rivolti ai giovani

### 6.3 Individuazione dei destinatari ed i beneficiari del progetto:

#### *6.3.1 destinatari diretti*

I primi beneficiari saranno i giovani, anche stranieri, coinvolti nei percorsi formativi e di progettazione delle attività di tipo sportivo, ricreativo e culturale. Anche gli enti e le associazioni, all'interno delle quali gravita un consistente numero di adolescenti e giovani adulti tra i 15 e i 25 anni, potranno entrare direttamente nei percorsi proposti, nonché potranno fruire delle attività previste dal progetto. Attività sportive e culturali andranno ad incrementare l'offerta aggregativa rivolta ai giovani e daranno loro un'opportunità di mettersi in gioco e di sviluppare le proprie idee e predisposizioni.

#### *6.3.2 beneficiari indiretti*

I beneficiari indiretti saranno sia le istituzioni sia tutti i cittadini residenti nelle aree interessate dal progetto il quale grazie ad una formazione di personale qualificato contribuirà ad intrecciare nuove relazioni sociali e/o economiche con diversi soggetti che operano sul territorio.

Personale qualificato e preparato andrà ad implementare le iniziative esistenti, proponendone delle nuove, che daranno ulteriore impulso ai rapporti tra le realtà esistenti e creeranno nuove solide basi di cooperazione, convivenza, e di rispetto reciproco in un'area multiculturale com'è quella Goriziana.

### 6.4. Indicazione su altri attori e soggetti presenti ed operanti nel settore e sul territorio

Nella provincia di Gorizia ci sono diverse realtà culturali e sportive che lavorano con i giovani e promuovono la multiculturalità. Oltre alle numerose associazioni sportive affiliate al CONI (Comitato Olimpico Nazionale Italiano) che collaborano con le rispettive federazioni sportive di appartenenza o con i diversi enti di promozione sportiva (UISP, ZSŠDI, ACSI, FISI, SPDG Società alpina slovena di Gorizia, CAI,...) vi è a Gorizia un'ampia gamma di associazioni e circoli culturali, che vanno a completare uno scacchiere di enti no-profit dove, attraverso azioni di volontariato, si cerca di migliorare la quotidianità di numerosi cittadini (Artisti Associati, Biblioteca slovena Damir Feigl, Kulturhaus Gorz, Terzo teatro, Forum, Centro Volontari Cooperazione allo Sviluppo di Gorizia, ZSKD, Scuola di Musica slovena FVG - Glasbena matica FJK,..). Grazie alla rete che queste associazioni andranno a migliorare e grazie al personale qualificato che si andrà a formare potranno contribuire in modo importante all'ulteriore crescita sociale, organizzativa, economica e sportiva dell'intera area.

### 6.5 Soggetto attuatore ed eventuali partners

**Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 03/10/2018. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 01/10/2018. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati in questa scheda. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.**

## **ARCI SERVIZIO CIVILE GORIZIA**

ARCI Servizio Civile è la più grande associazione italiana no-profit di promozione sociale dedicata esclusivamente al servizio civile. Già dagli anni ottanta era abilitata all'impiego di obiettori di coscienza dal 1998 invece di fatto mette a disposizione dei giovani la opportunità di dedicare un anno della propria vita a favore di un impegno nell'ambito della promozione della cultura di pace e solidarietà, di educazione e promozione culturale, della pratica sportiva e della tutela dell'ambiente.

La specificità della sede provinciale di Gorizia e quella di aver messo negli anni in rete una serie di associazioni ed enti, anche pubblici quali l'ex Provincia di Gorizia, e di aver fatto importanti passi nella promozione della convivenza e della cooperazione tra i giovani di etnia diversa in una fascia confinaria dove due città Gorizia e Nova Gorica praticamente respirano assieme e dov'è quindi fondamentale una cooperazione ed un interscambio culturale e politico. A questo proposito ARCI SC Gorizia con le proprie associate negli anni si è fatta promotrice di importanti eventi sportivi e culturali transfrontalieri (Vivicittà, Gocce di cultura, Progetto Youth Adrinet, Regata Isontina, Campionati transfrontalieri di sci, Across de border, Orienteering transfrontaliero,...) che hanno contribuito non poco all'abbattimento di alcune barriere mentali che nonostante l'abolizione dei confini e all'entrata della Slovenia nella UE continuano ad esistere. In un ambito territoriale nel quale oltre alla componente italiana maggioritaria si registra una consistente presenza della comunità linguistica slovena e di quella friulana oltre ad una crescente presenza di immigrati da tutto il mondo pertanto la cultura della tolleranza e della reciproca conoscenza e un valore che va assolutamente perseguito ed implementato.

ARCI SC Gorizia soprattutto negli ultimi 10 anni con i propri progetti Insieme in Europa 1 e 2, Sconfinatamente-Brezmejno, Attivamente 1 e 2 ha dato sicuramente il suo contributo allo sviluppo della cultura della pace e della solidarietà sociale. Su questa strada vuole continuare anche con il progetto TRA IL DIRE E IL FARE: IMPARIAMO A PROGETTARE che si accinge a proporre e a sviluppare per dare continuità ad un lavoro ormai decennale e ben radicato sul territorio.

ARCI SC GORIZIA è costituita da tre realtà storiche:

**UISP – Unione Italiana Sport per tutti.** Associazione dello Sport per tutti, ente di promozione sportiva di carattere nazionale e territoriale. Nella sede di Gorizia sono affiliate 31 associazioni che operano sul territorio con cca. 1800 tesserati. L' UISP attraverso le sue iniziative ha l'obiettivo di valorizzare le varie facce dello sport da quello competitivo (con particolare attenzione al mondo dilettantistico ed amatoriale) a quello coreografico-spettacolare, da quello strumentale (sport e salute) a quello ambientale (salvaguardia delle aree verdi nelle città) oltre a quello espressivo con pratiche sportive individuali e collettive al di fuori di circuiti sportivi strutturati (escursioni, gruppi di cammino...).

In buona sostanza l'UISP cerca di approfondire e far conoscere le varie facce dello sport per tutti e del suo valore sociale attraverso le iniziative quali Vivicittà, Diamoci una mossa,... Solidarietà, inclusione, socializzazione, ambiente sono oramai da anni le parole d'ordine della maggior parte delle iniziative promosse dall'UISP.

**La ZSKD-Unione dei circoli culturali sloveni in Italia** è una organizzazione regionale che associa oltre 80 circoli culturali sloveni del Friuli Venezia Giulia. Nella provincia di Gorizia operano 17 circoli con circa 1.000 volontari che si occupano in prevalenza di canto corale, attività teatrali, fotografiche, cinematografiche e musicali. La ZSKD che dispone di un proprio ufficio nel centro di Gorizia rappresenta un punto di contatto tra le proprie associate e le organizzazioni culturali goriziane anche in ambito transfrontaliero. Con esse cerca di promuovere svariate iniziative culturali, rassegne corali e teatrali nonché attività espositive, attraverso le quali promuove non solo le proprie attività ma molto spesso svariati aspetti della vita culturale goriziana ponendo particolare attenzione alla creatività giovanile.

**Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 03/10/2018. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 01/10/2018. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati in questa scheda. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.**

**Il ZSŠDI – Unione delle Associazioni Sportive slovene in Italia** è un ente di promozione sportiva di carattere regionale che associa 59 società sportive slovene, Solo nella provincia di Gorizia operano 20 associazioni sportive che contano complessivamente cca. 2.500 soci tesserati ed un ufficio che le coordina. L'ente ha ottimi contatti con le diverse amministrazioni ed enti locali e sportivi italiani e sloveni nonché rappresenta un vero punto di riferimento per la promozione di qualsiasi iniziativa sportivo-ricreativa transfrontaliera (Regata Isontina – dal 1986, Campionati provinciali transfrontalieri di sci Gorizia-Nova Gorica – dal 2005, Campionato Europeo giovanile di canoa e kayak senza confini – nel 2012...). L'ente già da anni porta avanti progetti con le scuole e attraverso percorsi e attività formative innovative che suscitano un enorme interesse soprattutto tra i giovani.

*Partners:*

### **KINOATELJE**

Il Kinoatelje è attualmente l'unica associazione culturale slovena in Italia a operare nel campo del cinema e dell'audiovisivo quale nucleo polivalente per la promozione della cultura cinematografica, affermandosi al contempo con la propria produzione. L'associazione lavora nell'ambito culturale e promozionale sul territorio transfrontaliero (in Italia e Slovenia) sviluppando progetti interculturali e transfrontalieri. All'opera di documentazione e conservazione unisce l'organizzazione e la promozione di eventi culturali, iniziative editoriali, produzione e distribuzione audiovisiva. Nonostante un'attività diversificata, il Kinoatelje conserva un profilo unitario e si indirizza contemporaneamente a tutt'e due le parti del confine italo-sloveno.

Il Kinoatelje venne fondato nel 1977 dal senatore Darko Bratina, critico cinematografico e professore di sociologia alla Facoltà di Scienze politiche dell'Università di Trieste. Nel 1981 il Kinoatelje fu tra gli organizzatori della prima retrospettiva del Cinema Sloveno - Slovenski Film 1948-1981, che si svolse a Gorizia, in Italia. In seguito il Kinoatelje perseguì soprattutto un'attività di promozione del cinema, video e tv sloveni verso Italia (festival Film Video Monitor, Gorizia 1986-2000; presentazione del cinema sloveno a Roma, 1987), e l'organizzazione di stagioni di cinema di qualità (GoricaKinema /GoriziaCinema, 1984-2009). Lo scopo dei progetti educativi del Kinoatelje (Young Audience Award, campus estivo, incontri con registi, laboratori di produzione cinematografica,...) è di avvicinare i giovani all'arte cinematografica, allargare i loro orizzonti culturali. Il cinema è un efficace strumento didattico per comprendere la cultura e la storia di un territorio. Le immagini in movimento parlano una lingua universale, avvicinando i giovani a temi che altrimenti apparirebbero lontani. I progetti promuovono il dialogo interculturale nel nostro territorio tra Slovenia e Italia e sono dedicati ad alunni e studenti delle scuole elementari, medie inferiori e superiori al di qua e al di là del confine.

C.F. 00361060312

### **KULTURNI DOM DI GORIZIA**

Il Kulturni dom è una struttura polivalente. Inaugurato nel novembre del 1981, è stato costruito con lo scopo preciso di costituire un centro culturale che possa fungere anche da punto d'incontro per scambi culturali tra gli sloveni, gli italiani e i friulani della regione FVG.

**Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 03/10/2018. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 01/10/2018. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati in questa scheda. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.**



Il teatro dispone di una sala con 288 posti, la sala ridotto, tre palestre, una sala espositiva e offre una vasta serie di servizi di avanguardia che ne fanno una struttura pratica e adatta alle esigenze della nostra città.

Il Kulturndom svolge un ruolo di rilievo non soltanto nel panorama culturale isontino, ma soprattutto nel costante impegno per la conoscenza reciproca tra le diverse entità linguistiche e culturali radicate sul territorio ed una pacifica convivenza. Il nostro intento è da sempre quello di cancellare le divergenze storiche che hanno diviso le nostre genti. Lo dimostrano i numerosi eventi culturali transfrontalieri che proponiamo, nei quali si rispecchia la sensibilità ed il rispetto per le diversità, con l'obiettivo di arricchire la vita culturale cittadina.

Tra i nostri progetti di particolare rilevanza ed alta qualità rientrano: il festival teatrale trilingue Komigo, unico nel suo genere in Europa e la rassegna musicale Across the border. Originalità dei due progetti è sicuramente che i cartelloni comprendono eventi teatrali in lingua italiana e in altre diverse lingue, e sono in gran parte rivolti al pubblico giovanile (promossi in collaborazione con le scuole isontine).

Inoltre il Kulturndom propone una ricca attività espositiva (con diverse mostre di quadri di pittori ed artisti locali), incontri con autori, conferenze e workshop volendo così affrontare con responsabilità e serietà ogni nuova stagione e continuare a sviluppare attività che possano offrire all'intera città, ed in particolare al mondo giovanile, un calendario interessante e qualitativo rafforzando il ruolo del Kulturndom come "il porto delle culture goriziane".

C.F. - 91001020311

#### **SLOV.I.K.**

Lo SLOV.I.K. è un consorzio di imprese, istituti di formazione e altre organizzazioni pubbliche e private costituito nel 2005. Il consorzio si prefigge di creare un centro permanente di formazione integrata e di aggiornamento a livello universitario, nonché di promuovere la formazione permanente e le attività di ricerca nel settore economico, amministrativo e di sviluppo.

Lo Slov.I.K. propone programmi integrativi per studenti delle scuole superiori e per studenti universitari, corsi di alta formazione per impiegati in vari settori, dirigenti e liberi professionisti, corsi su misura per aziende ed organizzazioni, seminari, forum e incontri pubblici.

Supporterà il progetto con la consulenza tecnica per le attività formative e quelle informatiche. Inoltre metterà a disposizione degli esperti di attività formative per i giovani organizzando dei corsi sulle varie metodologie di comunicazione, project management, coaching.

C.F., P.I – 01063650319

### 7) OBIETTIVI DEL PROGETTO:

#### 7.1 Gli obiettivi di cambiamento generati dalle criticità e bisogni indicati nel 6.2:

<b>CRITICITA'/BISOGNI</b>	<b>OBIETTIVI</b>
Criticità 1 Caranza di opportunità per i giovani volte allo sviluppo di competenze nell'ambito dell'event/project management (progettazione di eventi, utilizzo di tecnologie, multiculturalità e attività inclusive) sapere – saper fare - sapere essere	Obiettivo 1.1. analisi delle competenze e del coinvolgimento dei ragazzi e dei giovani nella progettazione e nella realizzazione di eventi culturali e sportivi inclusivi (poca autonomia, maggiore autonomia, totale autonomia).
	Obiettivo 1.2. formazione dei ragazzi per la progettazione e la realizzazione degli eventi (per una loro maggiore o totale autonomia).
	Obiettivo 1.3. aumento della visibilità delle iniziative

**Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 03/10/2018. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 01/10/2018. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati in questa scheda. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.**

	culturali e sportive gestite e organizzate dai giovani per i giovani.
Criticità 2 Carenza di coinvolgimento diretto dei giovani nelle iniziative di carattere culturale e sportivo (giovani per i giovani) proposte da enti e organizzazioni.	Obiettivo 2.1. Incremento dei giovani coinvolti nella gestione delle varie attività (culturali e sportive) presenti sul territorio.
	Obiettivo 2.2. Incremento del n. di eventi culturali e sportivi inclusivi rivolti ai giovani.

### 7.2 Gli obiettivi sopra indicati con gli indicatori del 6.2 alla conclusione del progetto

OBIETTIVO	INDICATORI
Obiettivo 1.1 analisi delle competenze e del coinvolgimento dei ragazzi e dei giovani nella progettazione e nella realizzazione di eventi culturali e sportivi inclusivi (poca autonomia, maggiore autonomia, totale autonomia).	Indicatore 1.1.1.1 livello di coinvolgimento dei ragazzi nella progettazione di eventi culturali e sportivi inclusivi (poca autonomia, maggiore autonomia, totale autonomia). 20%
Obiettivo 1.2 formazione dei ragazzi per la progettazione e la realizzazione degli eventi (per una loro maggiore o totale autonomia).	Indicatore 1.2.1.1 livello di competenze e coinvolgimento dei ragazzi nella progettazione e realizzazione degli eventi - buono
Obiettivo 1.3. aumento della visibilità delle iniziative culturali e sportive gestite e organizzate dai giovani per i giovani.	Indicatore 1.3.1.1 livello di visibilità delle iniziative culturali gestite e organizzate dai giovani per i giovani - buona
	Indicatore 1.3.1.2 livello di visibilità delle iniziative sportive gestite e organizzate dai giovani per i giovani - buona
Obiettivo 2.1 Incremento dei giovani coinvolti nella gestione delle varie attività (culturali e sportive) presenti sul territorio.	Indicatore 2.1.1.1. n. di giovani coinvolti nella gestione delle attività culturali presenti sul territorio - 30
	Indicatore 2.1.1.2 n. di giovani coinvolti nella gestione delle attività sportive presenti sul territorio - 50
Obiettivo 2.2 Incremento del n. di eventi culturali e sportivi inclusivi rivolti ai giovani.	Indicatore 2.2.1.1 n. di eventi culturali inclusivi rivolti ai giovani - 30
	Indicatore 2.2.1.2 n. di eventi sportivi rivolti ai giovani - 30

### 7.3 Il confronto fra situazione di partenza e obiettivi di arrivo

INDICATORI	ex ANTE	Ex POST
Indicatore 1.1.1.1. livello di coinvolgimento dei ragazzi nella progettazione di eventi culturali e sportivi inclusivi (poca autonomia, maggiore autonomia, totale autonomia).	5%	20%

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 03/10/2018. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 01/10/2018. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati in questa scheda. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

Indicatore 1.2.1.1. livello di preparazione dei ragazzi per la progettazione e realizzazione degli eventi.	scarso	buono
Indicatore 1.3.1.1. livello di visibilità delle iniziative culturali gestite e organizzate dai giovani per i giovani.	poca	buona
Indicatore 1.3.1.2. livello di visibilità delle iniziative sportive gestite e organizzate dai giovani per i giovani.	poca	buona
Indicatore 2.1.1.1. n. di giovani coinvolti nella gestione delle attività culturali presenti sul territorio.	15	30
Indicatore 2.1.1.2. n. di giovani coinvolti nella gestione delle attività sportive presenti sul territorio.	25	50
Indicatore 2.2.1.1. n. di eventi culturali inclusivi rivolti ai giovani.	15	30
Indicatore 2.2.1.2 n. di eventi sportivi rivolti ai giovani.	15	30

#### 7.4 Obiettivi rivolti ai volontari:

- formazione ai valori dell’impegno civico, della pace e della nonviolenza dando attuazione alle linee guida della formazione generale al SCN (vedi box 33) e al Manifesto ASC 2007;
- apprendimento delle finalità, delle modalità e degli strumenti del lavoro di gruppo finalizzato alla acquisizione di capacità pratiche e di lettura della realtà, capacità necessarie alla realizzazione delle attività del progetto e successivamente all’inserimento attivo nel mondo del lavoro, a cominciare dai soggetti no profit;
- fornire ai partecipanti strumenti idonei all’interpretazione dei fenomeni socio-culturali al fine di costruire percorsi di cittadinanza attiva e responsabile;
- crescita individuale dei partecipanti con lo sviluppo di autostima e di capacità di confronto, attraverso l’integrazione e l’interazione con la realtà territoriale.
- conoscenza dell’ambito transfrontaliero Goriziano con particolare attenzione agli scambi culturali e sportivo-ricreativi che la caratterizzano (comprensione delle dinamiche multiculturali)
- coinvolgimento dei partecipanti in percorsi formativi ed organizzativi di eventi che promuovono una cittadinanza attiva e un interscambio culturale e sociale (anche transfrontaliero Italia-Slovenia) caratteristico e specifico dell’area Goriziana.

**Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 03/10/2018. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 01/10/2018. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati in questa scheda. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.**

8 DESCRIZIONE DEL PROGETTO E TIPOLOGIA DELL'INTERVENTO CHE DEFINISCA IN MODO PUNTUALE LE ATTIVITÀ PREVISTE DAL PROGETTO CON PARTICOLARE RIFERIMENTO A QUELLE DEI VOLONTARI IN SERVIZIO CIVILE NAZIONALE, NONCHÉ LE RISORSE UMANE DAL PUNTO DI VISTA SIA QUALITATIVO CHE QUANTITATIVO:

### 8.1 Complesso delle attività previste per il raggiungimento degli obiettivi

Obiettivo 1.1 Analisi delle competenze e del coinvolgimento dei ragazzi e dei giovani nella progettazione e nella realizzazione di eventi culturali e sportivi inclusivi (poca autonomia, maggiore autonomia, totale autonomia).

Azione 1.1.1 Ricerca sul coinvolgimento dei ragazzi nella progettazione di eventi culturali e sportivi (poca autonomia, maggiore autonomia, totale autonomia).

Attività 1.1.1.1 Lavoro di ricerca e di raccolta dati

Attività 1.1.1.2 Analisi e classificazione delle competenze dei giovani e dei ragazzi

Obiettivo 1.2 Formazione dei ragazzi per la progettazione e la realizzazione degli eventi (per una loro maggiore o totale autonomia).

Azione 1.2.1 Ricerca e creazione di percorsi formativi innovativi per ragazzi e giovani

Attività 1.2.1.1 Ricerca di percorsi formativi già esistenti

Attività 1.2.1.2 Creazione di percorsi formativi innovativi (incontri a tema, workshop, Tavolo delle idee,...)

Azione 1.2.2 Coinvolgimento dei ragazzi e dei giovani in specifiche attività formative

Attività 1.2.2.1 Coinvolgimento dei giovani in percorsi formativi già esistenti (laboratori, stage, workshop che avranno luogo presso le sedi dei partner del progetto quali il Kulturni dom di Gorizia e il Kinoatelje e verranno tenuti da esperti del consorzio SLO.V.I.K. )

Attività 1.2.2.2 Coinvolgimento dei giovani in percorsi formativi innovativi (laboratori, stage, workshop,...) esistenti (laboratori, stage, workshop che avranno luogo presso le sedi dei partner del progetto quali il Kulturni dom di Gorizia e il Kinoatelje e verranno tenuti da esperti del consorzio Slo.V.I.K. )

Obiettivo 1.3. Aumento della visibilità delle iniziative culturali e sportive gestite e organizzate dai giovani per i giovani.

Azione 1.3.1 Ricerca, divulgazione e promozione delle singole iniziative

Attività 1.3.1.1 Ricerca di percorsi divulgativi (facebook, instagram, twitter, volantinaggio, quotidiani vari,...)

Attività 1.3.1.2 Promozione e divulgazione di eventi e attività culturali e sportive dei giovani per i giovani (facebook, instagram, twitter, volantinaggio, riviste e quotidiani locali vari – Il Piccolo, Il Messaggero, Primorski dnevnik, Isonzo-Soča,...)

Obiettivo 2.1 Incremento dei giovani coinvolti nella gestione delle varie attività (culturali e sportive) presenti sul territorio.

Azione 2.1.1 Coinvolgimento giovanile nelle attività culturali

**Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 03/10/2018. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 01/10/2018. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati in questa scheda. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.**

Attività 2.1.1.1 Ricerca di contatti e messa in rete di organizzazioni giovanili culturali (Punto Giovani, CVCS - Centro Volontari Cooperazione allo Sviluppo di Gorizia, ZSKD, Artisti Associati, Scuola di Musica slovena FVG - Glasbena matica FJK, Kulturhaus Gorz, Kinoateljé).  
 Attività 2.1.1.2 Coinvolgimento dei giovani in eventi culturali (Giornata delle lingue, Gocce di cultura-Kapljice kulture - Gotis di culture - Kulturtropfen, Condominio Europa – Come diventare Europei doc?, Laboratorio linguistico sloveno, CVCS le esperienze nel Mondo, Teatro ragazzi, teatro scuola, Across de border, Gorizia Cinema, Young Audience Award, Tavolo delle idee,... )

Azione 2.1.2 Coinvolgimento giovanile nelle attività sportive

Attività 2.1.2.1 ricerca di contatti e messa in rete di organizzazioni giovanili sportivo-ricreative (UISP, ZSŠDI, ACSI, FISJ, SPDG, CAI, Punto Giovani)

Attività 2.1.2.2 coinvolgimento dei giovani in eventi sportivo-ricreative (Vivicittà, Regata Isontina, Diamoci una Mossa, Campionati transfrontalieri di sci, Greenvolley, Tornei estivi ricreativi di calcio, Basket 3vs3, Kostanjada – in bici e a piedi, Giornate sportive per le scuole, Centri estivi...)

Obiettivo 2.2 Incremento del n. di eventi culturali e sportivi rivolti ai giovani.

Azione 2.2.1 Creazione di nuovi eventi da parte dei giovani per i giovani

Attività 2.2.1.1 Ideazione di alcuni eventi culturali e sportivi aggregativi e inclusivi per giovani

Attività 2.2.1.2 Programmazione di alcuni eventi culturali e sportivi aggregativi e inclusivi per giovani

Attività 2.2.1.3 Realizzazione di alcuni eventi culturali e sportivi aggregativi e inclusivi per giovani

### Azioni trasversali:

Durante tutto il periodo di servizio civile, dalla formazione generale, (box 29/34) a quella specifica, (box 35/41), al monitoraggio (box 21 e 42), verranno inserite anche altre attività che permetteranno ai partecipanti al progetto di sviluppare le competenze poi certificate attraverso Legambiente Scuola e Formazione (box 28). I volontari del SCN saranno altresì coinvolti nelle azioni di diffusione e sensibilizzazione previste dal progetto (box 17). Il complesso di tutte le attività previste dal progetto aiuteranno infine i giovani a realizzare la finalità di “contribuire alla formazione civica, sociale, culturale e professionale dei giovani” indicata all’articolo 1 della legge 64/2001 che ha istituito il Servizio Civile Nazionale.

### Cronogramma

Azioni	mesi												
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Ideazione sviluppo e avvio	x												
<b>Obiettivo 1.1</b> Analisi delle competenze e del coinvolgimento dei ragazzi e dei giovani nella progettazione e nella realizzazione di eventi culturali e sportivi													

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 03/10/2018. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 01/10/2018. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati in questa scheda. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

<b>Azione 1.1.1</b> ricerca sul coinvolgimento dei ragazzi nella progettazione di eventi culturali e Sportivi inclusivi.													
Attività 1.1.1.1 Lavoro di ricerca e di raccolta dati		x	x	x	x								
Attività 1.1.1.2 Analisi e classificazione delle competenze dei giovani e dei ragazzi		x	x	x	x								
<b>Obiettivo 1.2</b> Formazione dei ragazzi per la progettazione e la realizzazione degli eventi (per una loro maggiore o totale autonomia).													
<b>Azione 1.2.1</b> Ricerca e creazione di percorsi formativi innovativi per ragazzi e giovani													
Attività 1.2.1.1 Ricerca di percorsi formativi già esistenti		x	x	x	x								
Attività 1.2.1.2 Creazione di percorsi formativi innovativi		x	x	x	x								
<b>Azione 1.2.2</b> Coinvolgimento dei ragazzi e dei giovani in specifiche attività formative													
Attività 1.2.2.1 Coinvolgimento dei giovani in percorsi formativi già esistenti				x	x	x	x	x	x	x	x	x	X
Attività 1.2.2.2 Coinvolgimento dei giovani in percorsi formativi innovativi				x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
<b>Obiettivo 1.3.</b> Aumento della visibilità delle iniziative culturali e sportive gestite e organizzate dai giovani per i giovani.													
<b>Azione 1.3.1</b> Ricerca, divulgazione e promozione delle singole iniziative													
Attività 1.3.1.1 Ricerca di percorsi divulgativi		x	x	x	x								
Attività 1.3.1.2 Promozione e divulgazione di eventi e attività culturali e sportive dei giovani per i giovani			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
<b>Obiettivo 2.1</b> Incremento dei giovani coinvolti nella gestione delle varie attività (culturali e sportive) presenti sul territorio.													
<b>Azione 2.1.1</b> Coinvolgimento giovanile nelle attività culturali													
Attività 2.1.1.1 Ricerca di contatti e messa in rete di organizzazioni giovanili culturali		x	x	x	x								
Attività 2.1.1.2 coinvolgimento dei giovani in eventi culturali			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
<b>Azione 2.1.2</b> Coinvolgimento giovanile nelle attività sportive													
Attività 2.1.2.1 ricerca di contatti e messa in rete di organizzazioni		x	x										

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 03/10/2018. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 01/10/2018. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati in questa scheda. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

giovanili sportivo-ricreative													
Attività 2.1.2.2 coinvolgimento dei giovani in eventi sportivo-ricreative			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
<b>Obiettivo 2.2</b> Incremento del n. di eventi culturali e sportivi rivolti ai giovani.													
<b>Azione 2.2.1</b> Creazione di nuovi eventi da parte dei giovani per i giovani													
Attività 2.2.1.1 Ideazione di alcuni eventi culturali e sportivi aggregativi e inclusivi per giovani		x	x	x	x								
Attività 2.2.1.2 Programmazione di alcuni eventi culturali e sportivi aggregativi e inclusivi per giovani			x	x	x	x							
Attività 2.2.1.3 Realizzazione di alcuni eventi culturali e sportivi aggregativi e inclusivi per giovani						x	x	x	x	x	x	x	x
<b>Formazione Specifica</b>		x	x	x									
<b>Azioni trasversali per il SCN</b>													
Accoglienza dei volontari in SCN		x											
Inserimento dei volontari in SCN		x	x										
Formazione Specifica		x	x	x	x	x	x	x	x	x			
Formazione Generale		x	x	x	x	x	x						
Informazione e sensibilizzazione				x	x	x	x	x	x	x			
Monitoraggio volontari			x				x	x			x	x	
Monitoraggio olp											x	x	

8.2 Risorse umane complessive necessarie per l'espletamento delle attività previste, con la specifica delle professionalità impegnate e la loro attinenza con le predette attività

Attività del progetto	Professionalità	Ruolo nell'attività	Numero
Attività 1.1.1.1 Ricerca e di raccolta dei dati	Esperto di ricerca e di informatica	Coordinatore della ricerca e della raccolta dati	1
Attività 1.1.1.2 Analisi e classificazione delle competenze dei giovani e dei ragazzi	Esperto di organizzazione eventi e attività varie	Elaborazione dei dati raccolti	2
Attività 1.2.1.1 Ricerca di percorsi formativi già esistenti	Esperto di raccolta dati e di informatica	Coordinatore della ricerca e della raccolta dati	1

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 03/10/2018. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 01/10/2018. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati in questa scheda. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

Attività 1.2.1.2 Creazione di percorsi formativi innovativi	Esperto di organizzazione eventi e attività varie	Ideatore di attività e percorsi formativi per giovani	2
Attività 1.2.2.1 Coinvolgimento dei giovani in percorsi formativi già esistenti	Esperto di comunicazione e di gestione corsi formativi	Gestione workshop e corsi formativi	3
Attività 1.2.2.2 Coinvolgimento dei giovani in percorsi formativi innovativi	Esperto di comunicazione e di gestione corsi formativi	Gestione workshop e corsi formativi	3
Attività 1.3.1.1 Ricerca di percorsi divulgativi	Esperto di raccolta dati e di informatica	Coordinatore della ricerca e della raccolta dati	1
Attività 1.3.1.2 Promozione e divulgazione di eventi e attività culturali e sportive dei giovani per i giovani	Esperto di comunicazione e di gestione attività	Responsabile per la realizzazione delle attività	4
Attività 2.1.1.1 Ricerca di contatti e messa in rete di organizzazioni giovanili culturali	Esperto di raccolta dati e di informatica	Coordinatore della ricerca e della diffusione dei dati raccolti	1
Attività 2.1.1.2 coinvolgimento dei giovani in eventi culturali	Esperto di comunicazione e di gestione attività	Responsabile per la realizzazione delle attività	2
Attività 2.1.2.1 ricerca di contatti e messa in rete di organizzazioni giovanili sportivo-ricreative	Esperto di raccolta dati e di informatica	Coordinatore della ricerca e della diffusione dei dati raccolti	1
Attività 2.1.2.2 coinvolgimento dei giovani in eventi sportivo-ricreative	Esperto di comunicazione e di gestione attività	Responsabile per la realizzazione delle attività	2
Attività 2.2.1.1 Ideazione di alcuni eventi culturali e sportivi aggregativi per giovani	Esperto di organizzazione eventi e attività varie	Ideatore di eventi culturali e sportivi per i giovani	2
Attività 2.2.1.2 Programmazione di alcuni eventi culturali e sportivi aggregativi per giovani	Esperto di programmazione e coordinamento attività	Programmazione e coordinamento attività per giovani	1
Attività 2.2.1.3 Realizzazione di alcuni eventi culturali e sportivi aggregativi per giovani	Esperto di organizzazione e gestione eventi	Gestione eventi	4

**Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 03/10/2018. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 01/10/2018. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati in questa scheda. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.**



8.3 Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto

In relazione alle azioni descritte nel precedente punto 8.1 i volontari in SCN saranno impegnati nelle seguenti attività con il ruolo descritto:

<b>Azioni</b>	<b>Attività</b>	<b>Ruolo</b>
<b>Azione 1.1.1</b> ricerca sul coinvolgimento dei ragazzi nella progettazione di eventi culturali e sportivi.	Attività 1.1.1.1 Ricerca e raccolta dei dati	Supporto alla ricerca e alla raccolta dei dati
	Attività 1.1.1.2 Analisi e classificazione delle competenze dei giovani e dei ragazzi	Supporto al Lavoro di analisi e classificazione dati raccolti
<b>Azione 1.2.1</b> Ricerca e creazione di percorsi formativi innovativi per ragazzi e giovani	Attività 1.2.1.1 Ricerca di percorsi formativi già esistenti	Supporto al Lavoro di ricerca dei percorsi formativi esistenti
	Attività 1.2.1.2 Creazione di percorsi formativi innovativi	Programmazione di percorsi formativi (in sede)
<b>Azione 1.2.2</b> Coinvolgimento dei ragazzi e dei giovani in specifiche attività formative	Attività 1.2.2.1 Coinvolgimento dei giovani in percorsi formativi già esistenti	Partecipazione a corsi e workshop con supporto alla loro gestione
	Attività 1.2.2.2 Coinvolgimento dei giovani in percorsi formativi innovativi	Partecipazione a corsi e workshop con supporto alla loro gestione
<b>Azione 1.3.1</b> Ricerca, divulgazione e promozione delle singole iniziative	Attività 1.3.1.1 Ricerca di percorsi divulgativi	Supporto al Lavoro di ricerca
	Attività 1.3.1.2 Promozione e divulgazione di eventi e attività culturali e sportive dei giovani per i giovani	Supporto al Lavoro di preparazione materiale informativo e sua divulgazione
<b>Azione 2.1.1</b> Coinvolgimento giovanile nelle attività culturali	Attività 2.1.1.1 Ricerca di contatti e messa in rete di organizzazioni giovanili culturali	Supporto al Lavoro di ricerca e di messa in rete di contatti e informazioni sulle organizzazioni culturali
	Attività 2.1.1.2 coinvolgimento dei giovani in eventi culturali	Partecipazione e supporto gestionale delle attività culturali
<b>Azione 2.1.2</b> Coinvolgimento giovanile nelle attività sportive	Attività 2.1.2.1 ricerca di contatti e messa in rete di organizzazioni giovanili sportivo-ricreative	Supporto al Lavoro di ricerca e di messa in rete di contatti e informazioni sulle organizzazioni sportivo-ricreative
	Attività 2.1.2.2 coinvolgimento dei giovani in eventi sportivo-ricreative	Partecipazione e supporto gestionale delle attività sportivo-ricreative
<b>Azione 2.2.1</b> Creazione di nuovi eventi da parte dei giovani per i giovani	Attività 2.2.1.1 Ideazione di alcuni eventi culturali e sportivi aggregativi per giovani	Ideazione di nuovi eventi aggregativi e per giovani (in sede)
	Attività 2.2.1.2 Programmazione di alcuni eventi culturali e sportivi aggregativi per giovani	Programmazione di nuovi eventi aggregativi culturali e sportivo-ricreativi (in sede)

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 03/10/2018. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 01/10/2018. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati in questa scheda. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

	Attività 2.2.1.3 Realizzazione di alcuni eventi culturali e sportivi aggregativi per giovani	Partecipazione organizzativa ad eventi culturali e sportivi aggregativi per giovani
--	--	---

Infine i volontari selezionati per questo progetto parteciperanno attivamente alla presa di coscienza delle competenze che acquisiscono nei campi di cittadinanza attiva e di lavoro di gruppo, finalizzato a realizzare gli obiettivi di cui al box 7 attraverso specifiche attività individuali e collettive. In particolare questa loro partecipazione è funzionale alla realizzazione dell'obiettivo indicato al box 7, sezione "obiettivi dei volontari" che viene qui riportato:

- formazione ai valori dell'impegno civico, della pace e della nonviolenza dando attuazione alle linee guida della formazione generale al SCN e al Manifesto ASC 2007;
- apprendimento delle modalità e degli strumenti del lavoro di gruppo finalizzato alla acquisizione di capacità pratiche e di lettura della realtà, capacità necessarie alla realizzazione delle attività del progetto e successivamente all'inserimento attivo nel mondo del lavoro;
- partecipazione alle attività di promozione e sensibilizzazione al servizio civile nazionale di cui al successivo box 17.

9) NUMERO DEI VOLONTARI DA IMPIEGARE NEL PROGETTO: 6 (sei)

10) NUMERO POSTI CON VITTO E ALLOGGIO: 0 (nessuno)

11) NUMERO POSTI SENZA VITTO E ALLOGGIO: 6 (sei)

12) NUMERO POSTI CON SOLO VITTO: 0 (nessuno)

13) NUMERO ORE DI SERVIZIO SETTIMANALI DEI VOLONTARI, OVVERO MONTE ORE ANNUO: 1400 (millequattrocento)

14) GIORNI DI SERVIZIO A SETTIMANA DEI VOLONTARI (MINIMO 5, MASSIMO 6): 5 (cinque)

15) EVENTUALI PARTICOLARI OBBLIGHI DEI VOLONTARI DURANTE IL PERIODO DI SERVIZIO:

Le giornate di formazione potrebbero essere svolte anche nella giornate del sabato. Alcune iniziative si svolgeranno in orario serale e nel fine settimana, alcune anche fuori sede in collaborazione con alcuni partner: lo SLOV.I.K., il Kinoatelje, il Kulturni dom di Gorizia.

16) SEDE/I DI ATTUAZIONE DEL PROGETTO, OPERATORI LOCALI DI PROGETTO E RESPONSABILI LOCALI DI ENTE ACCREDITATO:

Allegato 01

17) EVENTUALI ATTIVITÀ DI PROMOZIONE E SENSIBILIZZAZIONE DEL SERVIZIO CIVILE NAZIONALE:

Complessivamente, le/i volontarie/i del SCN saranno impegnati nelle azioni di diffusione del Servizio Civile per un minimo di 25 ore ciascuno, come di seguito articolato.

I volontari del SCN partecipanti al progetto, nell'ambito del monte ore annuo, saranno direttamente coinvolti nelle attività di promozione e sensibilizzazione del servizio civile nazionale che l'Ente intende attuare almeno tramite incontri presso:

**Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 03/10/2018. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 01/10/2018. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati in questa scheda. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.**

- associazioni, precipuamente giovanili con cui la sede Arci Servizio Civile locale organizza attività di informazione e promozione
- luoghi, formali ed informali, di incontro per i giovani (scuole, università, centri aggregativi, etc.) con cui la sede di attuazione intrattiene rapporti nell'ambito della propria attività istituzionale.

Verranno programmati un minimo di 3 incontri di 3 ore cadauno, durante i quali i volontari in SCN potranno fornire informazioni sul Servizio Civile Nazionale, grazie alle conoscenze acquisite durante la formazione generale.

Inoltre un giorno al mese, nei 6 mesi centrali del progetto, presso la sede di attuazione o presso la sede locale di Arci Servizio Civile, i volontari in SCN saranno direttamente coinvolti nell'attività degli sportelli informativi sul servizio civile, propri delle nostre associazioni Arci Servizio Civile, che da anni forniscono informazioni e promuovono il SCN nel territorio, per complessive 16 ore.

Le azioni sopra descritte tendono a collegare il progetto stesso alla comunità locale dove i volontari del SCN prestano servizio, portando alla luce (tramite la loro testimonianza diretta) le positive ricadute del progetto nel contesto in cui esso interviene.

L'azione informativa, di promozione e sensibilizzazione viene intesa quale attività continuativa che tende a coinvolgere attivamente i volontari in SCN e si esplica in 3 differenti fasi:

- informazione sulle opportunità di servizio civile (da effettuare ex ante, precipuamente nel periodo di vigenza del bando tramite le sotto indicate modalità di comunicazione sociale)
- sensibilizzazione alla pratica del SCN (effettuata in itinere, con i succitati interventi presso i "luoghi aggregativi" e coinvolgendo in modo attivo i giovani tramite le associazioni suddette)
- diffusione dei risultati del progetto (da effettuare ex post, anche grazie alla partecipazione dei giovani in SCN alle attività promozionali dell'associazione)

Comunicazione sociale: il testo del progetto e le modalità di partecipazione verranno pubblicati sul sito internet dell'ente per l'intera durata del bando ([www.arciserviziocivile.it](http://www.arciserviziocivile.it)). Verrà diffuso materiale informativo presso le sedi di attuazione di Arci Servizio Civile interessate, con particolare attenzione agli sportelli informativi che le nostre sedi di assegnazione organizzano nel proprio territorio. La sede locale di Arci Servizio Civile curerà la possibile diffusione del progetto sui media locali, regionali e nazionali presenti nel proprio territorio.

#### 18) CRITERI E MODALITÀ DI SELEZIONE DEI VOLONTARI:

Ricorso a sistema selezione depositato presso il Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale descritto nel modello:

- Mod. S/REC/SEL: Sistema di Reclutamento e Selezione

#### 19) RICORSO A SISTEMI DI SELEZIONE VERIFICATI IN SEDE DI ACCREDITAMENTO (EVENTUALE INDICAZIONE DELL'ENTE DI 1^ CLASSE DAL QUALE È STATO ACQUISITO IL SERVIZIO):

**Si**

#### 20) PIANO DI MONITORAGGIO INTERNO PER LA VALUTAZIONE DELL'ANDAMENTO DELLE ATTIVITÀ DEL PROGETTO:

Ricorso al sistema di monitoraggio e valutazione, depositato presso il Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale descritto nel modello:

Mod. S/MON: Sistema di monitoraggio e valutazione

**Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 03/10/2018. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 01/10/2018. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati in questa scheda. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.**

21) RICORSO A SISTEMI DI MONITORAGGIO VERIFICATI IN SEDE DI ACCREDITAMENTO (EVENTUALE INDICAZIONE DELL'ENTE DI 1^ CLASSE DAL QUALE È STATO ACQUISITO IL SERVIZIO):

**Si**

22) EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI AI CANDIDATI PER LA PARTECIPAZIONE AL PROGETTO OLTRE QUELLI RICHIESTI DALLA LEGGE 6 MARZO 2001, N. 64:

I candidati dovranno predisporre, come indicato negli allegati alla domanda di partecipazione, il proprio curriculum vitae, con formati standardizzati tipo Modello europeo di Curriculum Vitae, evidenziando in esso eventuali pregresse esperienze nel settore.

23) EVENTUALI RISORSE FINANZIARIE AGGIUNTIVE DESTINATE IN MODO SPECIFICO ALLA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO:

Per la realizzazione del progetto l'Associazione destinerà le seguenti risorse finanziarie:

<b>FORMAZIONE SPECIFICA</b>	
<i>Compenso docenti</i>	300,00
<i>Costo totale della cancelleria per la formazione spec.</i>	100,00
	<b>400,00</b>
<b>PROMOZIONE S.C. E PUBBLICIZZAZIONE PROGETTO</b>	
Spazi pubblicitari su mass media a diffusione locale	100,00
<i>Spazi pubblicitari su (mass media a diffusione locale)</i>	200,00
	<b>300,00</b>
<b>RISORSE TECNICHE E STRUMENTALI AL PROGETTO</b>	
<i>Automezzi usura mezzi + costo carburante per realizzazione obiettivi 1.2, 2.1 e 2.2</i>	300,00
<i>Cancelleria testi in lingua, materiale didattico per realizzazione obiettivi 1.1, 1.3</i>	200,00
<i>Abbonamenti mezzi pubblici</i>	0,00
<i>Materiali per predisposizione laboratori , convegni ed iniziative rivolte relativi agli obiettivi 1.2, 2.1 e 2.2</i>	1.600,00
<i>Spese per organizzazione di feste, gite,...</i>	0,00
<i>Spese relative ai pasti</i>	200,00
	<b>2.300,00</b>
<b>Totale</b>	<b>3.000,00</b>

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 03/10/2018. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 01/10/2018. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati in questa scheda. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

## 24) EVENTUALI RETI A SOSTEGNO DEL PROGETTO (COPROMOTORI E/O PARTNERS):

<b>Nominativo Copromotori e/o Partner</b>	<b>Tipologia</b> (no profit, profit, università)	<b>Attività Sostenute</b> (in riferimento al punto 8.1)
<b>KINOATELJE</b> <b>00361060312</b>	<i>No-profit</i>	Attività 1.2.1.2 Creazione di percorsi formativi innovativi Attività 1.2.2.1 Coinvolgimento dei giovani in percorsi formativi già esistenti Attività 1.2.2.2 Coinvolgimento dei giovani in percorsi formativi innovativi Attività 1.3.1.2 Promozione e divulgazione di eventi e attività culturali e sportive dei giovani per i giovani
<b>KULTURNI DOM DI GORIZIA</b> <b>91001020311</b>	<i>No-profit</i>	Attività 1.2.1.2 Creazione di percorsi formativi innovativi Attività 1.2.2.1 Coinvolgimento dei giovani in percorsi formativi già esistenti Attività 1.2.2.2 Coinvolgimento dei giovani in percorsi formativi innovativi Attività 1.3.1.2 Promozione e divulgazione di eventi e attività culturali e sportive dei giovani per i giovani Attività 2.1.1.2 coinvolgimento dei giovani in eventi culturali Attività 2.1.2.2 coinvolgimento dei giovani in eventi sportivo-ricreative
<b>SLOV.I.K.</b> <b>01063650319</b>	<i>No-profit</i>	Attività 1.2.2.1 Coinvolgimento dei giovani in percorsi formativi già esistenti Attività 1.2.2.2 Coinvolgimento dei giovani in percorsi formativi innovativi

## 25) RISORSE TECNICHE E STRUMENTALI NECESSARIE PER L'ATTUAZIONE DEL PROGETTO:

I volontari in SCN saranno integrati nei processi della quotidiana attività istituzionale dell'ente, ed avranno a disposizione tutti gli impianti tecnologici e logistici presenti nelle sedi di attuazione. In coerenza con gli obiettivi (box 7) e le modalità di attuazione (box 8) del progetto, si indicano di seguito le risorse tecniche e strumentali ritenute necessarie ed adeguate per l'attuazione del progetto e fornite dal soggetto attuatore:

<b>ARCI SERVIZIO CIVILE GORIZIA</b>		
<b>Obiettivo 1.1, Obiettivo 1.2, Obiettivo 1.3, Obiettivo 2.1, Obiettivo 2.2;</b>		
<b>Risorse tecniche e strumentali</b>	<b>Descrizione risorse</b>	<b>Adeguatezza</b>

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 03/10/2018. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 01/10/2018. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati in questa scheda. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

Stanze – n. 5	4 uffici, 1 sala riunioni e/o polivalente	Adeguate in quanto finalizzate agli incontri quotidiani, alla ricerca e alla programmazione
Scrivanie – n. 6	Scrivanie con sedie	Adeguate al lavoro con il PC
Computer – n. 5	4 PC normali e 1 PC portatili con accesso internet	Adeguati in quanto finalizzati al lavoro di ricerca, raccolta ed elaborazione dati nonché preparazione e divulgazione di materiale promozionale
Stampanti e fotocopiatrici – n. 2	multifunzione	Adatte alla preparazione e alla stampa di materiale promozionale, volantini e brochure
Telefoni – n. 4		Adeguati all'utilizzo di più linee contemporaneamente nella fase di programmazione
Attrezzatura tecnica	Videoproiettore, maxi-telo, microfono a batteria, cassa acustica amplificata	Adeguate per l'organizzazione di eventi, convegni, premiazioni, workshop con videoproiezioni e/o riproduzioni musicali
Materiale ed attrezzatura sportiva	Lavagne a fogli mobili, coni, birilli, cerchi, palloni, casacche multicolore, canestro mobile, porta calcetto, materassi ginnici,...	Adatto all'organizzazione di attività formative, sportivo-ricreative e di tempo libero di vario tipo

<b>KINOATELJE</b>		
<b>Obiettivo 1.2, Obiettivo 1.3;</b>		
<b>Risorse tecniche e strumentali</b>	<b>Descrizione risorse</b>	<b>Adeguatezza</b>
Stanze – n. 1	1 ufficio	Adeguate ad incontri e al lavoro di programmazione eventi e iniziative varie
Scrivania – n. 1	Scrivania con sedie	Adeguate al lavoro con il

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal **03/10/2018**. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal **01/10/2018**. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati in questa scheda. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

		PC
Computer – n. 1	1 PC fisso con accesso internet	Adeguato in quanto finalizzato al lavoro di ricerca, raccolta ed elaborazione dati nonché preparazione e divulgazione di materiale promozionale
Stampanti e fotocopiatrici – n. 1	multifunzione	Adatta alla preparazione e alla stampa di materiale promozionale, volantini e brochure
Telefoni – n. 1		Adeguato per comunicare con l'esterno nella fase di programmazione
Attrezzatura tecnica	Videoproiettore, schermo LCD, registratore vocale, casse acustiche amplificate, microfoni,	Adeguato per l'organizzazione di eventi, convegni, premiazioni, workshop con videoproiezioni e riproduzioni musicali

<b>KULTURNI DOM DI GORIZIA</b>		
<b>Obiettivo 1.2, Obiettivo 1.3, Obiettivo 2.1 ;</b>		
<b>Risorse tecniche e strumentali</b>	<b>Descrizione risorse</b>	<b>Adeguatezza</b>
Stanze – n. 1	1 ufficio	Adeguato ad incontri e al lavoro di programmazione eventi e iniziative varie
Scrivania – n. 1	Scrivania con sedie	Adeguato al lavoro con il PC
Computer – n. 1	1 PC fisso con accesso internet	Adeguato in quanto finalizzato al lavoro di ricerca, raccolta ed elaborazione dati nonché preparazione e divulgazione di materiale promozionale
Stampanti e fotocopiatrici – n. 1	multifunzione	Adatta alla preparazione e alla stampa di materiale promozionale, volantini e brochure

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 03/10/2018. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 01/10/2018. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati in questa scheda. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

Telefoni – n. 3		Adeguate per comunicare con l'esterno nella fase di programmazione
Sale – n. 3	1 sala conferenze stampa e/o convegni e workshop, 1 spazio espositivo, 1 sala teatrale con 300 posti a sedere	Adeguate alla promozione delle attività e dei percorsi formativi proposti e mostre espositive di vario tipo
Sedie – n. 20		Adatte alla partecipazione di più persone alle varie presentazioni
Palestra – n.1	Campo di pallacanestro	Adeguate per eventi e attività sportivo ricreative di vario tipo
Sala per balletto – n.1		Adatto all'organizzazione di attività sportivo-ricreative e/o workshop sul tema dello sport
Materiale ed attrezzatura sportiva	materassi ginnici,...	Adatto all'organizzazione di attività riabilitative e del tempo libero di vario tipo
Attrezzatura tecnica	Auricolari per servizio traduzione simultanea, microfoni vari,	Adeguate per l'organizzazione di eventi, convegni, premiazioni, workshop internazionali

**SLOV.I.K.**

<b>Obiettivo 1.2</b>		
<b>Risorse tecniche e strumentali</b>	<b>Descrizione risorse</b>	<b>Adeguatezza</b>
Stanze – n. 3	Aule per lezioni con sedie e una sala studio	Adeguate ad incontri e ai vari corsi di formazione
Scrivania – n. 2	Scrivania con sedie	Adeguate al lavoro con il PC
Computer – n. 2	2 PC portatili con collegamento internet	Adeguate in quanto finalizzate al lavoro di ricerca, raccolta ed elaborazione dati nonché programmazione e preparazione corsi di formazione.
Telefoni – n. 1		Adeguate per comunicare

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 03/10/2018. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 01/10/2018. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati in questa scheda. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.



			con l'esterno nella fase di programmazione
	Attrezzatura tecnica	Videoproiettore e telo di proiezione con sistema audio	Adeguito per l'organizzazione di workshop specifici con videoproiezioni e riproduzioni varie

## CARATTERISTICHE DELLE CONOSCENZE ACQUISIBILI

26) EVENTUALI CREDITI FORMATIVI RICONOSCIUTI:

27) EVENTUALI TIROCINI RICONOSCIUTI:

### 28) ATTESTAZIONE DELLE CONOSCENZE ACQUISITE IN RELAZIONE ALLE ATTIVITA' SVOLTE DURANTE L'ESPLETAMENTO DEL SERVIZIO UTILI AI FINI DEL CURRICULUM VITAE:

Le conoscenze acquisite, di seguito indicate, saranno attestate, ognuno per il proprio ambito, sia da Legambiente Scuola e Formazione (c.f. 97208870580), non accreditata come ente di servizio civile nazionale, che da Arci Servizio Civile (c.f. 97124450582).

Legambiente Scuola e Formazione (c.f. 97208870580) Associazione qualificata presso il MIUR per la formazione del personale scolastico (DM 177/2000, Direttiva n.90/2003) rilascerà, su richiesta degli interessati, l'attestazione delle conoscenze acquisite.

La funzione di messa in trasparenza e validazione delle competenze si riferisce a quelle acquisite nelle materie oggetto della formazione generale al SCN e nell'ambito delle modalità di lavoro di gruppo, in particolare per quanto riferito alle capacità di programmare le attività, attuarle e rendicontarle.

Arci Servizio Civile (c.f. 97124450582) rilascerà, su richiesta degli interessati, una attestazione delle conoscenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae, in merito:

- all'acquisizione di una formazione rivolta ai valori dell'impegno civico
- all'apprendimento delle finalità, delle modalità e degli strumenti del lavoro di gruppo finalizzato alla acquisizione di capacità pratiche e di lettura della realtà, capacità necessarie alla realizzazione di attività svolte in un contesto progettuale
- acquisire strumenti idonei all'interpretazione dei fenomeni socio-culturali al fine di costruire percorsi di cittadinanza attiva e responsabile;
- sviluppo di autostima e di capacità di confronto, attraverso l'integrazione e l'interazione con la realtà territoriale.

Inoltre tutti i partecipanti, con accesso volontario, avranno a disposizione nella piattaforma FAD un modulo di bilancio delle competenze al fine di favorire e valorizzare un percorso di auto valutazione e condivisione dell'esperienza di SCN.

## FORMAZIONE GENERALE DEI VOLONTARI

29) SEDE DI REALIZZAZIONE:

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 03/10/2018. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 01/10/2018. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati in questa scheda. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

La formazione sarà erogata presso la sede locale dell'ente accreditato indicata al punto 1 del presente progetto. Eventuali variazioni dell'indirizzo saranno comunicate tempestivamente.

### 30) MODALITÀ DI ATTUAZIONE:

In proprio presso l'ente con formatori dello staff nazionale con mobilità sull'intero territorio nazionale con esperienza pluriennale dichiarata all'atto dell'accreditamento attraverso i modelli:

- Mod. FORM
- Mod. S/FORM

### 31) RICORSO A SISTEMI DI FORMAZIONE VERIFICATI IN SEDE DI ACCREDITAMENTO ED EVENTUALE INDICAZIONE DELL'ENTE DI 1^ CLASSE DAL QUALE È STATO ACQUISITO IL SERVIZIO:

**Si**

### 32) TECNICHE E METODOLOGIE DI REALIZZAZIONE PREVISTE:

I corsi di formazione tenuti dalla nostra associazione prevedono:

- lezioni frontali - LF (lezioni formali con metodo espositivo, proiezione di video, proiezione e discussione di power point, letture di materiali, lezioni interattive con coinvolgimento diretto dei partecipanti tramite metodo interrogativo...). La lezione frontale è utilizzata per non meno del 30% del monte ore complessivo di formazione in aula. Nelle giornate di formazione con prevalente metodologia di lezione frontale si possono prevedere sino a 28 partecipanti in aula.
- dinamiche non formali – DNF- (giochi di ruolo, di cooperazione, di simulazione, di socializzazione e di valutazione, training, lavori di gruppo, ricerche ed elaborazioni progettuali). Le dinamiche non formali sono utilizzate per non meno del 40% del monte ore complessivo di formazione in aula. Nelle giornate di formazione con prevalente metodologia non formale si possono prevedere sino a 25 partecipanti in aula.
- formazione a distanza - F.A.D. - (Il percorso consiste in moduli conclusi da un apposito test di verifica, allocati su piattaforma e-learning dedicata, con contenuti video, audio, forum e simili, letture, dispense, strumenti collaborativi).

### 33) CONTENUTI DELLA FORMAZIONE:

La formazione dei volontari ha come obiettivi il raggiungimento delle finalità di cui all'art. 1 della legge 64/2001: la formazione civica, sociale culturale e professionale dei volontari.

Essa intende fornire ai partecipanti strumenti idonei all'interpretazione dei fenomeni storici e sociali al fine di costruire percorsi di cittadinanza attiva e responsabile. Attraverso i corsi di formazione si intende altresì fornire ai volontari competenze operative di gestione di attività in ambito no-profit.

I contenuti della formazione generale, in coerenza con le "Linee guida per la formazione generale dei giovani in servizio civile nazionale", (Decreto 160/2013 del Dipartimento Gioventù e SCN del 13/07/2013) prevedono:

#### 1 "Valori e identità del SCN"

- a. L'identità del gruppo in formazione e patto formativo
- b. Dall'obiezione di coscienza al SCN
- c. Il dovere di difesa della Patria – difesa civile non armata e nonviolenta
- d. La normativa vigente e la Carta di impegno etico

**Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 03/10/2018. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 01/10/2018. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati in questa scheda. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.**

2 “La cittadinanza attiva”

- a. La formazione civica
- b. Le forme di cittadinanza
- c. La protezione civile
- d. La rappresentanza dei volontari nel servizio civile

3 “Il giovane volontario nel sistema del servizio civile”

- a. Presentazione dell’ente accreditato Arci Servizio Civile, finalità, struttura, soci, settori di intervento
- b. Il lavoro per progetti
- c. L’organizzazione del servizio civile e le sue figure
- d. Disciplina dei rapporti tra enti e volontari del servizio civile nazionale
- e. Comunicazione interpersonale e gestione dei conflitti

34) DURATA:

La durata complessiva della formazione generale è di 42 ore. Ai fini della rendicontazione, verranno tenute 32 ore di formazione in aula attraverso metodologie frontali e dinamiche non formali e ulteriori 10 ore attraverso formazione a distanza (FAD). In base alle disposizioni del Decreto 160 del 19/07/2013 “Linee guida per la formazione generale dei giovani in SCN” questo ente erogherà l’intero monte ore di formazione generale entro e non oltre il 180° giorno dall’avvio del progetto. La Formazione generale è parte integrante dei progetti ed è conteggiata a tutti gli effetti ai fini del monte ore.

**FORMAZIONE SPECIFICA (RELATIVA AL SINGOLO PROGETTO) DEI VOLONTARI**

35) SEDE DI REALIZZAZIONE:

Presso le sedi di attuazione di cui al punto 16.

36) MODALITÀ DI ATTUAZIONE:

In proprio presso l’ente.

37) NOMINATIVO/I E DATI ANAGRAFICI DEL/I FORMATORE/I:

Formatore A:

*cognome e nome: COSSUTTA NIVES*

*nato il: 06-04-1961*

*luogo di nascita: Trieste (TS)*

Formatore B:

*cognome e nome: TOMASETIG IGOR*

*nato il: 30.09.1971*

*luogo di nascita: Monfalcone (GO)*

Formatore C:

*cognome e nome: KRALJ DAMIANA*

**Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 03/10/2018. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 01/10/2018. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati in questa scheda. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.**

nato il: 20-12-1963  
luogo di nascita: Trieste (TS)

Formatore D:

cognome e nome: VODICE DALIA  
nato il: 20/12/1974  
luogo di nascita: Gorizia (GO)

Formatore E:

cognome e nome: TOMSIČ VESNA  
nato il: 7/8/1966  
luogo di nascita: Gorizia (GO)

38) **COMPETENZE SPECIFICHE DEL/I FORMATORE/I:**

In coerenza con i contenuti della formazione specifica, si indicano di seguito le competenze dei singoli formatori ritenute adeguate al progetto:

Area di intervento: Animazione culturale verso i giovani

Formatore A: Cossutta Nives

Titolo di Studio: Laurea di primo livello (Didattica della musica – Conservatorio G.Tartini di Trieste)

Ruolo ricoperto presso l'ente: già presidente della ZSKD, dal 1998 al 2004, RLEA - presidente di ARCI Servizio Civile Gorizia

Esperienza nel settore: dal 1987 ha ricoperto il ruolo di Segretario organizzativo della ZSKD-UCCS, divenendone nel 1998 presidente. In questo lungo periodo ha maturato significativa esperienza nella progettazione, organizzazione e promozione di eventi culturali (musicali, letterari, teatrali, animazione per bambini e giovani). E' stata altresì responsabile per l'obiezione di coscienza e responsabile per la formazione degli operatori culturali dell'associazione. Dal 2002 fa parte di ARCI Servizio civile Friuli Venezia Giulia, e nell'ambito di vari progetti nazionali di servizio civile ha svolto il ruolo di OLP e di formatore.

Competenze nel settore: In qualità di Segretario e di Presidente della ZSKD-UCCS ha acquisito in particolare competenze nella gestione delle associazioni no-profit, nella gestione di rapporti con Enti locali e associazionismo del terzo settore, nella gestione di attività rivolte ai bambini e giovani, seguendo numerosi corsi di aggiornamento e di formazione di animazione culturale (in particolare musicale e teatrale). Ha seguito un corso di aggiornamento sulla Comunicazione pubblica in base alla L. 150/2000.

Area di intervento: Organizzazione di eventi nel contesto transfrontaliero Gorizia – Nova Gorica

Formatore B: Tomasetig Igor

Titolo di Studio: scuola media superiore – diploma scientifico

Ruolo ricoperto presso l'ente: OLP organizzatore locale di progetto

**Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 03/10/2018. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 01/10/2018. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati in questa scheda. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.**

Esperienza nel settore: dal 1991 al 2005 educatore presso i doposcuola Srečko Kosovel di Trieste e Simon Gregorčič di Gorizia. Dal 2005 segretario organizzativo presso lo ZSŠDI (Unione delle associazioni sportive slovene in Italia) e OLP presso ARCI Servizio Civile Gorizia.

Competenze nel settore: pratiche di gestione di attività formative rivolte ai giovani, competenze organizzative di eventi per i giovani, pratiche di progettazione e di gestione progetti e percorsi formativi rivolti ai giovani, ottima conoscenza della struttura organizzativa e delle attività sportivo-ricreative dell'area transfrontaliera di Gorizia e Nova Gorica, competenze di coordinatore di diverse attività sportive della Comunità Slovena in Italia.

Area di intervento: Formazione in apprendimento dall'esperienza

Formatore C: Kralj Damiana

Titolo di Studio: Master in Amministrazione Pubblica (MPA)

Ruolo ricoperto presso l'ente: formatore e direttore scientifico (SLOVIK)

Esperienza nel settore: Professionista nel campo della formazione dal 2006

Competenze nel settore: facilitazione, competenze di comunicazione e gestione, coaching accreditato dall'ICF a livello PCC, supervisione e mentoring di coach, insegnamento.

Area di intervento: introduzione al project management

Formatore D: Vodice Dalia

Titolo di Studio: Laurea Magistrale e diploma di Conservatorio

Ruolo ricoperto presso l'ente: formatrice e coach (SLOVIK)

Esperienza nel settore: Professionista nel campo del Project Management e della formazione

Competenze nel settore: dal 2013 in possesso di certificazione PMP (Project Management Professional), erogata dal Project Management Institute, dal 2015 in possesso di certificazione come coach erogata da Coaching Development Ltd.

Area di intervento: coaching individuale

Formatore E: Tomsič Vesna

Titolo di Studio: Diploma Istituto Linguistico

Ruolo ricoperto presso l'ente: formatrice e coach

Esperienza nel settore: Formazione, rappresentazioni sistemiche dal 2003 e coaching dal 2015

Competenze nel settore: Formazione esperienziale tramite attività teatrali svolte in ambito di educazione primaria, secondaria e amatoriale, rappresentazioni sistemiche - certificazioni in vari approcci, certificazione come coach erogata da Coaching Development Ltd.

### 39) TECNICHE E METODOLOGIE DI REALIZZAZIONE PREVISTE:

Per conseguire gli obiettivi formativi verranno privilegiate le metodologie didattiche attive che favoriscano la partecipazione dei giovani, basate sul presupposto che l'apprendimento effettivo sia soprattutto apprendimento dall'esperienza.

Le metodologie utilizzate saranno:

- Lezione partecipata – consente di trasmettere elementi conoscitivi e di omogeneizzare le disparità di conoscenze teoriche;
- Lezione frontale – finalizzata alla trasmissione diretta delle informazioni di base;

**Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 03/10/2018. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 01/10/2018. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati in questa scheda. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.**

- Il lavoro di gruppo – permette di suddividere il gruppo in sottogruppi, di operare in autonomia su aspetti che prevedono la partecipazione attiva dei partecipanti, permette lo scambio delle reciproche conoscenze ed esperienze, fa crescere l'autostima e la consapevolezza delle proprie capacità, stimola e crea lo "spirito di gruppo"
- Learning by doing – apprendere attraverso l'esecuzione dei compiti così come si presentano in una giornata di servizio. Si tratta di Role Playing individuale in cui si simulano in modo realistico una serie di problemi decisionali ed operativi.
- Casi di studio – finalizzati a esemplificare le buone prassi.

#### 40) CONTENUTI DELLA FORMAZIONE:

Azione 1.2.2 Coinvolgimento dei ragazzi e dei giovani in specifiche attività formative

Attività 1.2.2.1 Coinvolgimento dei giovani in percorsi formativi già esistenti

Attività 1.2.2.2 Coinvolgimento dei giovani in percorsi formativi innovativi

##### **Modulo 1 :**

Formatore: COSSUTTA NIVES

Argomento principale: Giovani e associazionismo

Durata: 12 ore (2 giorni)

Temi da trattare:

- *Il Servizio Civile come opportunità per crescere individualmente*
- *L'associazionismo come risorsa per il protagonismo giovanile*
- *Le realtà giovanili e il sistema di rete*

Azione 1.2.1 Ricerca e creazione di percorsi formativi innovativi per ragazzi e giovani

Attività 1.2.1.1 Ricerca di percorsi formativi già esistenti

Attività 1.2.1.2 Creazione di percorsi formativi innovativi

Azione 1.2.2 Coinvolgimento dei ragazzi e dei giovani in specifiche attività formative

Attività 1.2.2.1 Coinvolgimento dei giovani in percorsi formativi già esistenti

Attività 1.2.2.2 Coinvolgimento dei giovani in percorsi formativi innovativi

##### **Modulo 2:**

Formatore: TOMASETIG IGOR

Argomento principale: Organizzazione di eventi nel contesto transfrontaliero Gorizia – Nova Gorica

Durata: 24 h (4 giorni)

Temi da trattare:

- Conoscenza e analisi della del contesto transfrontaliero Gorizia – Nova Gorica
- Presentazione di alcuni eventi e attività caratteristiche del Goriziano
- Progettazione e programmazione di eventi (incontri, workshop, eventi sportivo-ricreativi)
- Realizzazione e gestione di eventi

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 03/10/2018. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 01/10/2018. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati in questa scheda. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

Lo scopo della formazione è di dare ai volontari un quadro specifico sulle realtà associazionistiche di Gorizia e dintorni in modo da poter stimolare in loro delle idee concrete ed innovative da poter promuovere e/o realizzare.

Azione 1.2.1 Ricerca e creazione di percorsi formativi innovativi per ragazzi e giovani

Attività 1.2.1.1 Ricerca di percorsi formativi già esistenti

Attività 1.2.1.2 Creazione di percorsi formativi innovativi

Azione 1.2.2 Coinvolgimento dei ragazzi e dei giovani in specifiche attività formative

Attività 1.2.2.1 Coinvolgimento dei giovani in percorsi formativi già esistenti

Attività 1.2.2.2 Coinvolgimento dei giovani in percorsi formativi innovativi

### **Modulo 3:**

Formatore: KRALJ DAMIANA

Argomento principale: Apprendimento dall'esperienza

Durata: 12 h (2 giorni)

Temi da trattare: Aspetti teorici e pratici dell'apprendimento dall'esperienza e dalle attività pratiche svolte dai partecipanti nel corso del loro programma, co-apprendimento e co-facilitazione di strategie utili a superare ostacoli, gestire situazioni nuove, sviluppo di capacità di autoriflessione.

Azione 1.2.1 Ricerca e creazione di percorsi formativi innovativi per ragazzi e giovani

Attività 1.2.1.1 Ricerca di percorsi formativi già esistenti

Attività 1.2.1.2 Creazione di percorsi formativi innovativi

Azione 1.2.2 Coinvolgimento dei ragazzi e dei giovani in specifiche attività formative

Attività 1.2.2.1 Coinvolgimento dei giovani in percorsi formativi già esistenti

Attività 1.2.2.2 Coinvolgimento dei giovani in percorsi formativi innovativi

### **Modulo 4:**

Formatore: VODICE DALIA

Argomento principale: introduzione alla gestione di progetti

Durata: 8 h (1 giorno)

Temi da trattare: Approcci e strumenti di base alla gestione di progetto secondo lo standard internazionale PMBoK (Project Management Body of Knowledge) del PMI – Project Management Institute: le dieci aree di conoscenza, i cinque gruppi di processi, esercitazioni pratiche su strumenti operativi.

Azione 1.2.1 Ricerca e creazione di percorsi formativi innovativi per ragazzi e giovani

Attività 1.2.1.1 Ricerca di percorsi formativi già esistenti

Attività 1.2.1.2 Creazione di percorsi formativi innovativi

Azione 1.2.2 Coinvolgimento dei ragazzi e dei giovani in specifiche attività formative

Attività 1.2.2.1 Coinvolgimento dei giovani in percorsi formativi già esistenti

Attività 1.2.2.2 Coinvolgimento dei giovani in percorsi formativi innovativi

### **Modulo 5:**

Formatore: TOMSIČ VESNA

Argomento principale: Sessioni di coaching individuale

Durata: 8 h (con 3 ore di preparazione individuale – 1 giorno))

Temi da trattare: apprendimento dall'esperienza lavorativa individuale, superamento delle difficoltà, elaborazione di strategie di apprendimento e gestione delle realtà pratiche dei partecipanti. L'attività si svolgerà sotto forma di colloqui individuali volti a raggiungere gli obiettivi fissati dal partecipante all'inizio

**Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 03/10/2018. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 01/10/2018. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati in questa scheda. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.**

del lavoro. La metodologia si basa sulle competenze chiave del coaching, International Coach Federation (ICF - <https://www.icf-italia.org/cose-il-coaching/le-11-Competenze-chiave-secondo-ICF/>).

## **FORMAZIONE E INFORMAZIONE SUI RISCHI CONNESSI ALL'IMPIEGO DEI VOLONTARI**

Arci Servizio Civile in ambito di formazione specifica e rispondendo al Decreto 160 del 19/07/2013 "Linee guida per la formazione generale dei giovani in SCN" inserirà, nel computo del totale delle ore da svolgere, due moduli per complessive 8 ore sulla "Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di SC".

### *Nominativi, dati anagrafici e competenze specifiche dei formatori*

Andrea Morinelli: nato il 18/02/1969 a Torricella in Sabina (RI)

-Laurea in Geologia

-Abilitazione alla professione di Geologo;

-Manager dell'emergenza;

-Consulente per sicurezza, piani di protezione civile, ubicazione aree di emergenza, Legge 626/96 e DL 81/08, NTC 2008 e Microzonazione sismica, ricerche geologiche, stabilità dei versanti, ricerche di acqua, perforazioni, edifici, piani di protezione civile, cartografia dei rischi, geologia ambientale;

-Realizza piani di fattibilità per aree di emergenza per Protezione Civile per i Comuni;

-Progettista di corsi di formazione ad hoc sia per la formazione generale (corsi di recupero, corsi per enti esteri su progettazione e comunicazione interpersonale, sui comportamenti in emergenza), che per la formazione specifica (sui temi dei rischi connessi all'impiego di volontari in progetti di SCN, DL 81 e sicurezza sul lavoro), coprogettista (per i contenuti, test, ricerche e materiali), autore e tutor della parte di formazione generale che ASC svolge in FAD (2007/2014);

-dal 2003 ad oggi formatore accreditato presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile con Arci Servizio Civile;

-dal 2004, supervisione delle attività di SCN dei progetti di ASC, relativamente ai settori e ai luoghi di impiego indicati nel progetto.

Vincenzo Donadio: nato il 14/07/1975 a Frankenthal (D)

-Diploma di maturità scientifica

-Responsabile del Servizio per la Prevenzione e la Protezione sul luogo di lavoro;

-Progettista di soluzioni informatiche, tecniche e didattiche per la Formazione a Distanza.

-Progettista della formazione generale, specifica ed aggiuntiva;

-Referente a livello nazionale per le informazioni sull'accREDITAMENTO (tempi, modi, DL 81 e sicurezza dei luoghi di lavoro e di SCN);

-Progettista ad hoc sia per la formazione generale (corsi di recupero, corsi per enti esterni su gestione e costruzione di piattaforme FAD, manutenzione e tutoraggio delle stesse), che per la formazione specifica ai sensi della Linee Guida del 19/07/2013(coprogettista per i contenuti, test, della formazione specifica che ASC svolge in FAD sul modulo di Formazione ed informazione sui Rischi connessi all'impiego nel progetto di SCN (2014);

-Formatore accreditato presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile con Arci Servizio Civile;

-Responsabile informatico accreditato presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile con Arci Servizio Civile;

**Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 03/10/2018. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 01/10/2018. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati in questa scheda. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.**



-dal 2004, supervisione delle attività di SCN dei progetti di ASC, relativamente ai settori e ai luoghi di impiego indicati nel progetto.

## **MODULO A**

Poiché le sedi di svolgimento dei progetti di SCN sono, come da disciplina dell'accreditamento, conformi alle norme per la tutela dei luoghi di lavoro, ed in esse si svolgono i progetti di SCN, si reputa adatto e necessario partire con un modulo omogeneo per tutti i volontari sulla tutela e sicurezza dei luoghi di lavoro.

DURATA: 6 ore

### Contenuti:

#### - Comprendere: cosa si intende per sicurezza sul lavoro e come si può agire e lavorare in sicurezza

- cos'è,
- da cosa dipende,
- come può essere garantita,
- come si può lavorare in sicurezza

#### - Conoscere: caratteristiche dei vari rischi presenti sul luogo di lavoro e le relative misure di prevenzione e protezione

- concetti di base (pericolo, rischio, sicurezza, possibili danni per le persone e misure di tutela valutazione dei rischi e gestione della sicurezza)
- fattori di rischio
- sostanze pericolose
- dispositivi di protezione
- segnaletica di sicurezza
- riferimenti comportamentali
- gestione delle emergenze

#### - Normative: quadro della normativa in materia di sicurezza

- codice penale
- codice civile
- costituzione
- statuto dei lavoratori
- normativa costituzionale
- D.L. n. 626/1994
- D.L. n. 81/2008 (ed testo unico) e successive aggiunte e modifiche

Il modulo, erogato attraverso una piattaforma FAD, sarà concluso da un test di verifica obbligatorio.

## **MODULO B:**

Nell'ambito delle attività svolte dai volontari di cui al precedente box 8.3, si approfondiranno le informazioni sui rischi specifici esistenti negli ambienti di frequentazione indicati al precedente box16, per i settori e le aree di intervento individuate al precedente punto 5.

DURATA: 2 ore

Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 03/10/2018. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 01/10/2018. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati in questa scheda. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.

### Contenuti:

Verranno trattati i seguenti temi relativi ai rischi connessi all'impiego di volontari in SCN nel settore *Educazione e promozione culturale*, con particolare riguardo all'area di intervento indicata al box 5

#### *Educazione e promozione culturale*

- fattori di rischio connessi ad attività di aggregazione ed animazione sociale e culturale verso minori, giovani, adulti, anziani, italiani e stranieri, con e senza disabilità
- fattori di rischio connessi ad attività di educazione, informazione, formazione, tutoraggio, valorizzazione di centri storici e culture locali
- fattori di rischio connessi ad attività sportive ludico-motorie pro inclusione, attività artistiche ed interculturali (teatro, musica, cinema, arti visive...) modalità di comportamento e prevenzione in tali situazioni
- Focus sui contatti con l'utenze e servizi alla persona
- modalità di comportamento e prevenzione in tali situazioni
- gestione delle situazioni di emergenza
- sostanze pericolose ed uso di precauzioni e dei dispositivi di protezione
- segnaletica di sicurezza e riferimenti comportamentali
- normativa di riferimento

Inoltre, come indicato del Decreto 160/2013 (Linee Guida...), "in considerazione della necessità di potenziare e radicare nel sistema del servizio civile una solida cultura della salute e della sicurezza ... e soprattutto, al fine di educarli affinché detta cultura si radichi in loro e diventi stile di vita", con riferimento ai luoghi di realizzazione ed alle strumentazioni connesse alle attività di cui al box 8.3, si approfondiranno i contenuti relativi alle tipologie di rischio nei seguenti ambienti:

#### Per il servizio in sede

Verranno approfonditi i contenuti relativi alle tipologie di rischio possibili nei luoghi in cui i volontari si troveranno ad utilizzare le normali dotazioni (vedi in particolare box 25) presenti nelle sedi di progetto (rispondenti al DL 81 ed alla Circ. 23/09/2013), quali uffici, aule di formazione, strutture congressuali, operative, aperte e non al pubblico, per attività di front office, back office, segretariato sociale, operazioni con videoterminale, oltre agli spostamenti da e per detti luoghi. Fatto salvo quanto indicato come possibilità al box 15.

#### Per il servizio fuori sede urbano (outdoor)

Verranno approfonditi i contenuti relativi alle tipologie di rischio possibili nei luoghi aperti urbani (piazze, giardini, aree attrezzate o preparate ad hoc) in cui i volontari si troveranno ad operare in occasioni di campagne, promozione e sensibilizzazione su temi connessi al SCN e/o al progetto, utilizzando le dotazioni (vedi in particolare box 25) presenti e disponibili in queste situazioni (quali materiali promozionali, stand, sedie, tavoli e banchetti,...) materiali e dotazioni rispondenti a norme UE e al DL 81), per le attività indicate al box 8.3, oltre agli spostamenti da e per detti luoghi. Fatto salvo quanto indicato come possibilità al box 15.

#### Per il servizio fuori sede extraurbano (ambiente naturale e misto)

**Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 03/10/2018. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 01/10/2018. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati in questa scheda. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.**

Verranno approfonditi i contenuti relativi alle tipologie di rischio possibili nei luoghi aperti extraurbani (parchi, riserve naturali, aree da monitorare o valorizzare, mezzi quali Treno Verde, Carovana Antimafia, individuate ad hoc) in cui i volontari si troveranno ad operare in occasioni di eventi, incontri, campagne, promozione e sensibilizzazione su temi connessi al SCN e/o al progetto, utilizzando le dotazioni (vedi in particolare box 25) presenti e disponibili in queste situazioni (quali abbigliamento ed attrezzature ad hoc, tutte rispondenti a norme UE e al DL 81), per le attività indicate al box 8.3, oltre agli spostamenti da e per detti luoghi. Fatto salvo quanto indicato come possibilità al box 15.

Il modulo, erogato attraverso una piattaforma FAD, sarà seguito da un incontro di verifica con l'OLP di progetto.

#### 41) DURATA:

La durata complessiva della formazione specifica è di 72 ore, delle quali 64 ore con un piano formativo in aula di 10 giornate e 8 ore da svolgersi attraverso la FAD.

La formazione specifica è parte integrante del progetto ed è conteggiata a tutti gli effetti ai fini del monte ore.

La formazione specifica, relativamente a tutte le ore dichiarate nel progetto, sarà erogata ai volontari per il 70% entro e non oltre 90 giorni, il rimanente 30% entro e non oltre 270 giorni dall'avvio del progetto stesso.

### ALTRI ELEMENTI DELLA FORMAZIONE

#### 42) MODALITÀ DI MONITORAGGIO DEL PIANO DI FORMAZIONE (GENERALE E SPECIFICA) PREDISPOSTO:

##### Formazione Generale

Ricorso a sistema monitoraggio depositato presso il Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale descritto nei modelli:

- Mod. S/MON

##### Formazione Specifica

Localmente il monitoraggio del piano di formazione specifica prevede:

- momenti di "restituzione" verbale immediatamente successivi all'esperienza di formazione e follow-up con gli OLP

- note periodiche su quanto sperimentato durante i percorsi di formazione, redatti sulle schede pre-strutturate allegate al rilevamento mensile delle presenze dei volontari in SCN

Data, 7 novembre 2017

Il Responsabile Legale dell'Ente/  
Il Responsabile del Servizio Civile Nazionale  
Dott. Licio Palazzini

**Le procedure selettive per questo progetto si terranno a far data dal 03/10/2018. I calendari delle convocazioni saranno pubblicati presso la sede ASC di riferimento, ovvero sul suo sito internet, a far data dal 01/10/2018. I recapiti della sede ASC di riferimento sono riportati in questa scheda. La pubblicazione dei calendari ha valore di notifica. La mancata presenza al colloquio è considerata rinuncia.**